



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aika 19.01.2026, klo 09:00 - 14:11

Paikka Kainuun keskussairaala, luentosali 1 ja 2 , Sotkamontie 13

Käsitellyt asiat

- § 1 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 2 Pöytäkirjan tarkastaminen**
- § 3 Aluevaltuuston päätösten laillisuuden valvonta**
- § 4 Viranhaltijoiden kuulemiset**
- § 5 Katsaus**
- § 6 Talouden seuranta 1.1.-30.11.2025**
- § 7 Vuolijoen Emmakodin toiminnan lakkauttaminen**
- § 8 Yhteistoimintaneuvottelut Puolangan sosiaali- ja terveyspalvelut**
- § 9 Kainuun hyvinvointialueen nuorisovaltuuston nimeäminen vuosille 2026–2027**
- § 10 Kainuun hyvinvointialueen nuorisovaltuuston toimintasääntö**
- § 11 Muutos kokonaispalkkaan ja kokonaistyöajan siirtymisajankohtaan sekä täydennys johtavassa itsenäisessä asemassa oleviin viranhaltijoihin**
- § 12 Sijaiset toimialuejohtajille ja järjestämisjohtajalle 1.1.2026 alkaen**
- § 13 Organisaatiouudistuksen seurauksena perustettavat virat**
- § 14 Paikallinen sopimus ensihoidon työajasta 28.12.2025-31.12.2027**
- § 15 Kainuun hyvinvointialueen palvelujen verkoston konsepti**
- § 16 Valtuustoaloite Kainuun yhteisen asuntopoliittisen ohjelman laatimiseksi**
- § 17 Valtuustoaloite: Oman tuotannon ja ostopalveluiden analyysi sekä yhteistyöfoorumi Kainuun Yrittäjien kanssa**
- § 18 Valtuustoaloite: Työvuorosunnittelun parantaminen Kainuun hyvinvointialueella**
- § 19 Viranhaltijapäätökset, otto-oikeus**
- § 20 Tiedoksi merkittävät asiat**



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Mikko Kanninen, puheenjohtaja
Kirsi Moisanen, 1. varapuheenjohtaja
Pasi Kilpeläinen, 2. varapuheenjohtaja
Esa Ahonen
Matti Heikkinen/etänä
Tea Heikkinen
Mari Kela
Sami Kilpeläinen
Aki Räisänen
Riikka Seppänen, poistui 12:18
Riikka Seppänen, saapui 12:29
Erja Helttunen, varajäsen

Muut saapuvilla olleet

Timo Halonen, toimialuejohtaja hallintopalvelut, poistui 09:49
Timo Halonen, toimialuejohtaja, hallintopalvelut, saapui 10:30
Sinikka Hynynen, hallintosihteeri, sihteeri
Eija Immonen, talousjohtaja, poistui 09:35
Marjo Kangasharju, aluevaltuuston 3. varapuheenjohtaja, poistui 09:51
Marjo Kangasharju, aluevaltuuston 3.puheenjohtaja, saapui 09:58, poistui 11:52
Marjo Kangasharju, aluevaltuuston 3.puheenjohtaja, saapui 12:02, poistui 12:44
Marjo Kangasharju, aluevaltuuston 3.puheenjohtaja, saapui 12:47
Heimo Keränen, aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja, poistui 13:30
Miikka Kortelainen, aluevaltuuston puheenjohtaja
Kaisa-Mari Käyhkö, toimialuejohtaja iäkkäiden palvelut, poistui 12:03
Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja
Hannu Suutari, aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja, poistui 12:31
Terho Pekkala, viestintäjohtaja, poistui 12:05
Terho Pekkala, viestintäjohtaja, saapui 12:47
Eija Tolonen, järjestämisjohtaja
Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, poistui 09:59

Poissa

Seija Lukkarinen

Allekirjoitukset

Mikko Kanninen
Puheenjohtaja

Sinikka Hynynen
Sihteeri



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on yleisesti nähtävillä Kainuun hyvinvointialueen verkkosivuilla
<https://kainuunhyvinvointialue.cloudnc.fi/fi-FI> 21.1.2026 lähtien.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 1

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaan toimitella on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös ne toimitelimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Hallintosäännön 138 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus kokouksessa, vähintään neljä päivää ennen kokousta.

Kokouskutsu on lähetetty sähköisesti 15.1.2026.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Myönnetään läsnä oleville muille osallistujille läsnäolo- ja puheoikeus.

Päätös

Aluehallitus totesi yksimielisesti kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi ja myönsi läsnä oleville muille osallistujille läsnäolo- ja puheoikeuden.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 2

Pöytäkirjan tarkastaminen

Hyvinvointialueesta annetun lain 95 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastamisesta annetaan tarpeelliset määräykset hallintosäännössä.

Hallintosäännön 158 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Mikäli kokouksen aikana ilmenee teknisiä ongelmia, eikä pöytäkirjaa saada valmiiksi, tarkastetaan pöytäkirja sähköpostikuittauksin kokousta seuraavana keskiviikkona. Tällöin pöytäkirjan tarkastavat vuorollaan toimielimen kaksi jäsentä sukunimensä mukaisessa aakkosjärjestyksessä. Tarkastusvuorossa ovat Esa Ahonen ja Matti Heikkinen.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Mikäli kokouksen aikana ilmenee teknisiä ongelmia, eikä pöytäkirjaa saada valmiiksi, tarkastetaan pöytäkirja sähköpostikuittauksin kokousta seuraavana keskiviikkona.

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen ja valitsi pöytäkirjantarkastajiksi teknisten ongelmien varalta Esa Ahosen ja Matti Heikkisen.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 3

Aluevaltuuston päätösten laillisuuden valvonta

KHVADno-2025-29

Valmistelija / lisätiedot:

Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja, sami.maenpaa@kainuu.fi

Hyvinvointialuelain 43.1 §:n 2-kohdan mukaan aluehallituksen tulee vastata aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Hyvinvointialuelain 101 §:n mukaisesti: "Jos aluehallitus katsoo, että aluevaltuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, aluevaltuusto on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen, aluehallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava aluevaltuuston uudelleen käsiteltäväksi."

Hyvinvointialuelain 148 §:n mukaan päätös voidaan panna täytäntöön ennen kuin se on saanut lainvoiman. Täytäntöönpanoon ei kuitenkaan saa ryhtyä, jos oikaisuvaatimus tai valitus käy täytäntöönpanon johdosta hyödyttömäksi taikka jos oikaisuvaatimuksen käsittelevä toimielin tai viranhaltija taikka valitusviranomainen kieltää täytäntöönpanon.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää todeta aluevaltuuston 15.12.2025 tekemät päätökset §:t 59-71 laillisiksi ja määrää ne täytäntöön pantaviksi.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 4

Viranhaltijoiden kuulemiset

Aluehallituksessa käsiteltävinä olevien asioiden viranhaltijaesittelyt.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus merkitsee viranhaltijaesittelyt tiedoksi.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Eija Immonen poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana klo 9.35.

Timo Halonen poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana klo 9.49.

Marjo Kangasharju ilmoitti esteellisyytensä ja poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana klo 9.51.

Esteellisyys

Marjo Kangasharju (palvelussuhde- ja toimeksiantojäävi)



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 5

Katsaus

Hyvinvointialuejohtaja kertoo katsauksessa aluehallitukselle ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus merkitsee katsauksen tiedoksi.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Marjo Kangasharju saapui takaisin kokoukseen ennen tämän pykälän käsittelyä klo 9.58.

Tiina Veijola poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana klo 9.59.

Timo Halonen saapui kokoukseen tämän pykälän käsittelyn aikana klo 10.30.

Tämän pykälän käsittelyn jälkeen merkittiin tauko klo 11.06-11.50.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 6

Talouden seuranta 1.1.-30.11.2025

KHVADno-2025-3324

Valmistelija / lisätiedot:

Eija Immonen, talousjohtaja, eija.h.immonen@kainuu.fi

Kainuun hyvinvointialueen talousarvio 2025 ja taloussuunnitelma 2026-2028 hyväksyttiin aluevaltuustossa 16.12.2024 § 66. Valtion rahoituksen määrä alkuperäisessä talousarviossa 2025 oli 403,6 milj. euroa ja talousarvio oli 5,0 milj. euroa ylijäämäinen. Vuoden 2025 talousarvion käyttösuunnitelma hyväksyttiin aluehallituksessa 19.5.2025 § 141. Käyttösuunnitelmassa tehtiin siirtoja toimintakululajien välillä, eli toimintatuottojen ja -kulujen kokonaissummat säilyivät ennallaan alkuperäiseen talousarvioon verrattuna. Aluevaltuusto hyväksyi 16.6.2025 § 45 seuraavat talousarviomuutokset: toimintamenoja lisättiin 1,4 milj. € ja valtion rahoitusta lisättiin 0,4 milj. euroa. Näiden muutosten jälkeen vuoden 2025 talousarvion ylijäämä on 4,0 milj. €. Talousarviovertailut on tehty suhteessa muutettuun talousarvioon.

Talousarvion mukaan toimintatuotot ovat vuodelle 2025 yhteensä 57,9 milj. euroa. Toimintatuottoja on kertynyt marraskuun loppuun mennessä 54,4 milj. euroa, joka on 93,8 % talousarviosta ja 8,4 % edellisvuoden vastaavan ajankohdan kertymää enemmän. Toimintatuottoja arvioidaan kertyvän yhteensä 63,2 milj. euroa, joka on 5,2 milj. euroa ja 9,0 % talousarviota enemmän.

Talousarvion mukaan toimintakulut ovat vuodelle 2025 yhteensä 444,6 milj. euroa. Toimintakuluja on kertynyt marraskuun loppuun mennessä 409,4 milj. euroa, joka on 92,1 % talousarviosta ja 4,1 % edellisvuoden vastaavan ajankohdan kertymää enemmän. Toimintakuluja arvioidaan kertyvän yhteensä 453,9 milj. euroa, joka on 9,3 milj. euroa ja 2,1 % talousarviota enemmän. Toimintakulujen talousarvioylityksestä suurin osa kohdentuu asiakaspalvelujen ostoihin yliopistosairaaloilta. Tunnistettuna riskinä talouden osalta on talousarvion suunnitteluvaiheen jälkeen havaittu odotettua suurempi hoitovelka.

Valtion rahoitus vuodelle 2025 on 24.6.2025 julkaistun laskelman (VM/KAO) mukaan 403,9 milj. euroa, joka on suuruudeltaan 0,4 milj. euroa alkuperäiseen talousarvioon kirjattua valtion rahoitusta suurempi ja muutetun talousarvion mukainen.

Talousarvion mukaan rahoitustuotot ja -kulut vuodelle 2025 ovat -1,8 milj. euroa. Rahoitustuottoja arvioidaan kuitenkin kertyvän 1,1 milj. euroa talousarviota enemmän, joten rahoituserien kokonaisennuste on -0,7 milj. euroa.

Poistojen arvioitu kokonaismäärä vuodelle 2025 on 0,5 milj. euroa talousarviota pienempi eli 11,1 milj. euroa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Talousarvio muutoksen jälkeen on 4,0 milj. euroa ylijäämäinen. Vuoden 2025 tilikauden tulosenuste tammi-marraskuun toteutuman perusteella on 1,4 milj. euroa ylijäämäinen, joka on 2,6 milj. euroa ja 65,7 % talousarviota vähemmän. Toimintakulujen kasvu suhteessa edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan nähden on hieman taittunut loppuvuoden aikana toteutettujen kustannusten kasvua hillitsevien toimenpiteiden seurauksena. Vuosina 2023 ja 2024 kertynyt yli 30 milj. euron suuruinen kumulatiivinen alijäämä tulisi voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti olla katettuna vuoden 2026 loppuun mennessä.

Hallitus antoi eduskunnalle esityksen laiksi hyvinvointialueesta annetun lain muuttamisesta ja väliaikaisesta muuttamisesta. Esityksessä ehdotetaan, että alijäämän kattamista koskevaa sääntelyä muutettaisiin väliaikaisesti siten, että valtiovarainministeriö voisi hakemuksesta myöntää mahdollisuuden kattaa kertyneet alijäämät vuoden 2027 tai vuoden 2028 loppuun mennessä niille hyvinvointialueille, joille se on välttämätöntä lainsäädännön noudattamiseksi.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää:

1. merkitä tiedoksi talouden seurantaraportin ajalta 1.1.-30.11.2025 ja
2. velvoittaa toimialueet jatkamaan toimenpiteitä menokasvun hillitsemiseksi.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 28, 03.02.2025

Aluehallitus, § 7, 19.01.2026

§ 7

Vuolijoen Emmakodin toiminnan lakkauttaminen

KHVADno-2025-470

Aluehallitus, 03.02.2025, § 28

Valmistelijat / lisätiedot:

Metti Järvikallio, palvelualuepäällikkö, metti.jarvikallio@kainuu.fi

Kaisa-Mari Käyhkö, toimialuejohtaja iäkkäiden palvelut, kaisa-mari.kayhko@kainuu.fi

Ikäihmisten asumispalvelujen palvelualueella toimii 12 - paikkainen Vuolijoen Emmakoti. Yksikössä toteutetaan sekä pitkäaikaista ympärivuorokautista palveluasumista että lyhytaikaista hoitoa ja hoivaa mm. omaishoidettavien lakisääteisten vapaiden ja hoitokotipaikan odottajien palvelujen osalta. Hoitokodin toinen siipi jouduttiin sulkemaan laajan kosteusvaurion vuoksi nopealla aikataululla syksyllä 2024, tätä ennen yksikössä oli 18 hoitopaikkaa. Yksikkö on paikkamäärältään pieni, kustannusrakenteeltaan kallis ja edelleen sisäilmaongelmainen, joten yksikön toimintaa on tarpeellista tarkastella Kainuun hyvinvointialueen järjestämissuunnitelman mukaisesti.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain {449/2007} 4 §:n 1 momentti edellyttää, että työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat

1. henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
2. palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
3. henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
4. taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Vuolijoen Emmakodin toiminnan tarkastelussa tullaan arvioimaan yksikön jatkamisedellytyksiä, joten kokonaistarkastelun tueksi tehdään ennakkovaikutusten arviointi yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa. Tarkastelussa selvitetään mm. yksikön kustannukset sekä mahdolliset vaihtoehtoiset tavat ja kustannukset järjestää vastaavat asumispalvelut. Yksikössä esiintyy ajoittain rekrytointihaasteita, joten on tarpeellista tarkastella myös lakisääteisen hoitajamitoituksen turvaamista. Haasteita on myös asiakkaiden sijoittumisessa Vuolijoelle, koska osalle omaisista matka



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Vuolijoelle on haasteellisia kulkea, joten myös tämä huomioidaan tarkastelussa. Kokonaistarkastelun ja yhteistoimintaneuvottelujen päättymisen jälkeen tullaan esittämään mahdolliset yksikköä koskevat muutosesitykset.

Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Mahdollinen Vuolijoen Emmakodin sulkeminen voi merkitä työntekijöiden irtisanomista tai muutoksia työtehtäviin ja työaikaan. Mikäli vaihtoehtona päätetään ehdottaa Vuolijoen Emmakodin toiminnan lakkauttamista, työnantaja tulee ensisijaisesti tarjoamaan työntekijöille mahdollisuutta siirtyä työskentelemään toisiin työyksiköihin.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää valtuuttaa ikäihmisten palveluiden toimialuejohtajan ja henkilöstöjohtajan valmistelevaan neuvotteluesityksen, käynnistämään yhteistoimintaneuvottelut sekä edustamaan työnantajaa yhteistoimintaneuvotteluissa. Neuvotteluissa työnantajaa voi edustaa tai niiden valmisteluun voi osallistua muitakin toimialuejohtajan ja henkilöstöjohtajan osoittamia henkilöitä. Yhteistoimintaneuvotteluiden seurauksena mahdollisesti toteutettavista muutoksista päätetään erikseen hallintosäännössä määritellyn toimivaltajaon mukaisesti.

Päätös

Tea Heikkinen, Miikka Kortelainen ja Aki Räisänen ilmoittivat esteellisyytensä ja poistuivat kokouksesta klo 13.29.

Hyväksyi.

Tea Heikkinen, Miikka Kortelainen ja Aki Räisänen saapuivat kokoukseen klo 13.33.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Esteellisyys

Tea Heikkinen (yhteisöjäävi), Miikka Kortelainen (yhteisöjäävi) ja Aki Räisänen (yhteisöjäävi).



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Metti Järvikallio, palvelualuepäällikkö, metti.jarvikallio@kainuu.fi

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi

Kaisa-Mari Käyhkö, toimialuejohtaja iäkkäiden palvelut, kaisa-mari.kayhko@kainuu.fi

Liitteet

1 Vertailu Emmakoti kustannukset.pdf

2 Vuolijoen Emmakoti eva 2025.pdf

Iäkkäiden asumispalvelujen palvelualueella toimii 12-paikkainen Vuolijoen Emmakoti. Palvelupisteessä toteutetaan sekä pitkäaikaista ympärivuorokautista palveluasumista että lyhytaikaista hoitoa ja hoivaa mm. omaishoidettavien lakisääteisten vapaiden ja hoitokotipaikan odottajien palvelujen osalta. Hoitokodin toinen siipi jouduttiin sulkemaan laajan kosteusvaurion vuoksi nopealla aikataululla syksyllä 2024, tätä ennen yksikössä oli 18 hoitopaikkaa. Palvelupiste on paikkamäärältään pieni, kustannusrakenteeltaan kallis ja koko rakennuksessa edellyttäisiin toiminnan jatkuessa korjaustoimenpiteitä. Akuuteimmat korjaustarpeet maksavat koko kiinteistössä noin 120 000 euroa ja toiminnan jatkamiseen pitäisi sitoutua 3–5 vuodeksi. Liitteenä on kustannuslaskelma, jossa on Emmakodin vuorokausihinta, oman toiminnan keskimääräinen vuorokausihinta sekä ostopalvelujen vuorokausihinta.

Vuolijoen Emmakodilla on tällä hetkellä 8 pitkäaikaisasukasta ja yksittäisiä lyhytaikaishoidon asiakkaita (omaishoidettavat ja hoitokotipaikan odottajat). Jos palvelupisteen toiminta lakkaa, uudet asukaspaikat järjestellään sekä omista hoitokodeista että yksityisiltä palveluntuottajilta (palveluseteli tai ostopalvelu). Asukkaita ja omaisia tullaan tiedottamaan asiasta yhteistyössä asiakasohjauksen kanssa.

Emmakodilla työskentelee 11 työntekijää. Henkilöstölle pyritään löytämään koulutusta ja osaamista vastaavaa työtä hyvinvointialueelta ja lakkautuspäätöksen jälkeen käydään yksilökohtaiset keskustelut yhteistyössä rekrytointiyksikön kanssa. Jos tällaista työtä ei ole, tarjotaan muuta työntekijän koulutusta, ammattitaitoa tai kokemusta vastaavaa työtä. Jos työntekijä ei ota tarjottua työtä vastaan tai hyvinvointialueella ei ole tarjota soveltuvaa tehtävää, palvelussuhde tullaan päättämään tuotannollisista ja taloudellisista syistä

Aluehallitus päätti 3.2.2025 kokouksessaan valtuuttaa iäkkäiden palveluiden toimialuejohtajan ja henkilöstöjohtajan valmistelemaan neuvotteluesityksen, käynnistämään yhteistoimintaneuvottelut sekä edustamaan työnantajaa yhteistoimintaneuvotteluissa. Yhteistoimintaneuvottelut on käyty 3.12.2025–14.1.2026. Yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltiin suunniteltua muutosta ja sen vaikutuksia yhteistoiminta lain mukaisesti. Neuvottelut päättyivät erimielisinä. Järjestöjen eriävä mielipide on viimeisen neuvottelun pöytäkirjan liitteenä.

Esityksenä on, että Emmakodin toiminta lakkaa 30.4.2026 mennessä.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Asiaa on käsitelty 12.2.2025 yhteistyötoimikunnassa yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti. Liitteenä on henkilöstön kanssa käsitelty ennakkoarvioitusten arviointi.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää:

1. todeta, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut on käyty 3.12.2025 - 14.1.2026 välisenä aikana ja ne on saatu päätökseen;
2. lakkauttaa Vuolijoen Emmakodin 30.4.2026 mennessä;
3. hyväksyä yhteistoimintaneuvotteluiden pohjalta esittelytekstin mukaiset toimenpiteet ja todeta, että neuvottelupäätöksen edellyttämien toimenpiteiden mukaiset päätökset tehdään hyvinvointialueen hallintosäännön mukaisesti.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Marjo Kangasharju ilmoitti esteellisyyden ja poistui kokouksesta klo 11.52.

Esteellisyys

Marjo Kangasharju (palvelussuhde- ja toimeksiantojäävi)



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 8

Yhteistoimintaneuvottelut Puolangan sosiaali- ja terveyspalvelut

KHVADno-2026-29

Valmistelija / lisätiedot:

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain {449/2007} 4 §:n 1 momentti edellyttää, että työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

1. henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työnorganisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
1. palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
1. henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
1. taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Kainuun hyvinvointialueella on käynnissä yhteistoimintaneuvottelut liittyen vuoden 2026 talousarvioprosessiin. (Aluehallitus 17.11.2025 § 269). Vuoden 2026 talousarviotavoitteisiin ei ole mahdollista päästä ilman erityisiä toimenpiteitä. Toimenpiteillä haetaan 3,1 m€:n säästöjä.

Puolangan sosiaali- ja terveyspalveluiden henkilöstö on siirtynyt Kainuun hyvinvointialueelle liikkeenluovutuksella 1.1.2026. Liikkeenluovutussopimus sopimus on allekirjoitettu 25.9.2025 Terveystalo Kuntaturva Oy:n ja Kainuun hyvinvointialueen toimesta. Henkilöstö on siirtynyt hyvinvointialueelle työsopimuslain (55/2001) 10 §:n mukaisesti. Käynnissä olevat yhteistoimintaneuvottelut eivät koske Puolangan sosiaali- ja terveyspalveluidentoimintojen uudelleen järjestämistä eikä liikkeenluovutuksella siirtynyttä henkilöstöä.

Puolangan sosiaali- ja terveyspalvelut tullaan organisoimaan hyvinvointialueen strategian ja organisaatorakenteen mukaisesti. Yhteistoimintaneuvotteluiden aikana toiminnan organisoituminen tarkastellaan kokonaisvaltaisesti ja laaditaan suunnitelma Puolangan sote-palveluista ja palveluverkosta.

Neuvotteluiden käyminen liittyy hyvinvointialueen talouden sopeuttamiseen sekä hyvinvointialueen strategian mukaisiin toiminnallisiin tavoitteisiin. Muutoksilla on vaikutuksia organisaatorakenteeseen, johtamisjärjestelmään ja näiden myötä tapahtuviin toiminnallisiin muutoksiin. Neuvotteluiden seurauksena tapahtuvien muutosten toteuttaminen edellyttää mahdollisesti irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä muutoksia palvelusuhteiden ehdoissa ja



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

palvelutuotannossa. Muutoksen ja vaikutusten kohteena on koko liikkeen luovutuksella 1.1.2026 siirtynyt henkilöstö.

Yhteistoimintaneuvotteluissa käsitellään mahdollisten toimenpiteiden perusteita ja vaikutuksia.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus:

1. päättää käynnistää Puolangan sosiaali- ja terveystalvcluuta sckä liikkeenluovutuksella 1.1.2026 siirtynyttä henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut;
2. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja henkilöstöjohtajan valmistelemaan neuvotteluesityksen, käynnistämään yhteistoimintaneuvottelut sekä edustamaan työnantajaa yhteistoimintaneuvotteluissa. Neuvotteluissa työnantajaa voi edustaa tai niiden valmisteluun voi osallistua muitakin hyvinvointialuejohtajan ja henkilöstöjohtajan osoittamia henkilöitä.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Marjo Kangasharju saapui takaisin kokoukseen ennen tämän pykälän käsittelyä klo 12.02.

Kaisa-Mari Käyhkö poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana klo 12.03.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 9

Kainuun hyvinvointialueen nuorisovaltuuston nimeäminen vuosille 2026–2027

KHVADno-2025-7478

Valmistelija / lisätiedot:

Timo Halonen, toimialuejohtaja hallintopalvelut, timo.halonen@kainuu.fi
Helena Saari, hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen erikoissuunnittelija, helena.saari@kainuu.fi

Liitteet

1 Nuorisovaltuusto 2026-2027

Hyvinvointialuelain 32 §: mukaan aluehallituksen on asetettava nuorten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi hyvinvointialueen nuorisovaltuusto tai vastaava nuorten vaikuttajaryhmä, ikääntyneen väestön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien turvaamiseksi hyvinvointialueen vanhusneuvosto sekä vammaisten henkilöiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi hyvinvointialueen vammaisneuvosto. Vaikuttamistoimielinten jäsenet valitaan hyvinvointialueen kunnissa toimivien vastaavien vaikuttamistoimielinten jäsenistä siten, että kustakin vaikuttamistoimielimestä valitaan vähintään yksi edustaja. Lisäksi vaikuttamistoimielimiin voidaan valita muita henkilöitä. Aluehallituksen on huolehdittava vaikuttamistoimielinten toimintaedellytyksistä.

Hallintosäännön 17 §:n mukaan aluehallitus asettaa nuorisovaltuuston valtuustokausittain.

Vaikuttamistoimielimelle tulee antaa mahdollisuus vaikuttaa hyvinvointialueen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun, toteuttamiseen ja seurantaan asioissa, joilla on tai joilla vaikuttamistoimielin arvioi olevan merkitystä. Vaikuttamistoimielimet tulee ottaa mukaan osallistumisen ja kuulemisen kehittämiseen hyvinvointialueella.

Kainuun hyvinvointialue on pyytänyt Kainuun kuntien nuorisovaltuustoja nimeämään edustajansa hyvinvointialueen nuorisovaltuustoon 31.12.2025 mennessä. Nuorisovaltuustoja on pyydetty nimeämään jäsen ja varajäsen.

Mikäli kunta ei ole toimittanut nimeämisiään määräaikaan mennessä, nuorisovaltuuston kokoonpanoa täydennetään myöhemmin tältä osin.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää nimetä jäsenet hyvinvointialueen nuorisovaltuustoon toimikaudelle 2026–2027 liitteen mukaisesti.

Päätös



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 10

Kainuun hyvinvointialueen nuorisovaltuuston toimintasäntö

KHVADno-2025-7478

Valmistelija / lisätiedot:

Timo Halonen, toimialuejohtaja hallintopalvelut, timo.halonen@kainuu.fi
Helena Saari, hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen erikoissuunnittelija, helena.saari@kainuu.fi

Liitteet

1 Kainuun hyvinvointialueen nuorisovaltuuston toimintasäntö

Hyvinvointialuelain 32 §:n mukaan aluehallituksen on asetettava nuorten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi hyvinvointialueen nuorisovaltuusto tai vastaava nuorten vaikuttajaryhmä, ikääntyneen väestön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien turvaamiseksi hyvinvointialueen vanhusneuvosto sekä vammaisten henkilöiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi hyvinvointialueen vammaisneuvosto. Vaikuttamistoimielinten jäsenet valitaan hyvinvointialueen kunnissa toimivien vastaavien vaikuttamistoimielinten jäsenistä siten, että kustakin vaikuttamistoimielimestä valitaan vähintään yksi edustaja. Lisäksi vaikuttamistoimielimiin voidaan valita muita henkilöitä. Aluehallituksen on huolehdittava vaikuttamistoimielinten toimintaedellytyksistä.

Vaikuttamistoimielimille tulee antaa mahdollisuus vaikuttaa hyvinvointialueen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun, toteuttamiseen ja seurantaan asioissa, joilla on tai joilla vaikuttamistoimielin arvioi olevan merkitystä lasten ja nuorten, ikääntyneen väestön tai vammaisten henkilöiden ja heidän tarvitsemiensa palveluiden kannalta, ja vaikuttamistoimielimet tulee ottaa mukaan osallistumisen ja kuulemisen kehittämiseen hyvinvointialueella.

Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön 17 § määrittää aluehallituksen asettamaan nuorisovaltuuston valtuustokausittain. Aluehallitus hyväksyy vaikuttamistoimielimelle toimintasäännön, joissa todetaan muun muassa toimielimen lakisääteiset ja mahdolliset muut tehtävät, jäsenten lukumäärä ja valintatapa, toimikausi, kokous- ja toimintakäytännöt, puheenjohtajan valinta, sihteerin tehtävien hoitaminen, toimintasuunnitelman laatiminen ja toimintakertomuksen antaminen sekä yhteistyö kuntatason vaikuttamistoimielimien kanssa.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus hyväksyy liitteenä olevan nuorisovaltuuston toimintasääntöluonnoksen ja lähettää sen kommentoitavaksi valittavalle nuorisovaltuustolle.
Kommenttikierroksen jälkeen se tulee lopullisesti vahvistettavaksi aluehallitukselle.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 11

Muutos kokonaispalkkaan ja kokonaistyöajan siirtymisajankohtaan sekä täydennys johtavassa itsenäisessä asemassa oleviin viranhaltijoihin

KHVADno-2026-177

Valmistelija / lisätiedot:

Timo Halonen, toimialuejohtaja hallintopalvelut, timo.halonen@kainuu.fi

Kainuun hyvinvointialueen aluehallitus päätti 17.2.2025 käynnistää koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut (KHVADno-2025-795, § 43).

Yhteistoimintaneuvottelut perustuvat aluehallituksen hyväksymiin (20.1.2025, § 8) järjestämissuunnitelman 4. vaiheen toimenpide-esityksiin organisaatio- ja johtamisjärjestelmän kokonaistarkastelusta. Yhteistoimintaneuvottelut käytiin aikavälillä 4.3.-6.5.2025.

HYVTES:n II luvun 17 §:n mukaan työnantajan edustajia ovat mm. johtavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä, joka vastaa suuresta hallinnonalasta ja sen kehittämisestä samoin sellainen, jonka tehtävänä on vastata hyvinvointialueen /hyvinvointiyhtymän yleisestä hallinnosta, taloudesta tai suunnittelusta ja niiden kehittämisestä sekä henkilöstöjohtaja, -päällikkö tai vastaavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä. Hyvinvointialueen asianomainen viranomais voi harkintansa mukaan päättää työnantajaa edustavien viranhaltijoiden/työntekijöiden palkasta ja sen määräytymisperusteesta. Palkan määräytymisperusteena voi olla esim. kokonaispalkka. Mikäli viranhaltijan/työntekijän palkka on määriteltä kokonaispalkaksi, niin hänelle ei makseta muita palkkausluvussa tarkoitettuja palkanosia, jollei viranhaltijaa/työntekijää koskevassa hyvinvointialueen toimivaltaisen viranomaisen päätöksessä ole erikseen muuta todettu tai työsopimuksessa erikseen muuta sovittu. Lisäksi HYVTES:n III luvun 21 §:n soveltamisohjeen mukaan johtavassa asemassa olevan viranhaltijan/työntekijän tehtävien luonne on sellainen, ettei työajan käyttöä yleensä voida valvoa tai työajan käytön tarkka valvonta ei ole tarkoituksenmukaista.

Yhtenä keskeisenä muutoksena aluehallitus päätti (19.5.2025, § 150), että johtavassa ja itsenäisessä asemassa olevat viranhaltijat ovat 1.1.2026 alkaen seuraavat: hyvinvointialuejohtaja, toimialuejohtajat ja järjestämisjohtaja, palvelualuepäälliköt (pois lukien lääkärisopimukseen kuuluvat) sekä henkilöstöjohtaja, talousjohtaja ja riskienhallinta- ja turvallisuusjohtaja.

Edellä mainittujen lisäksi johtaviksi viranhaltijoiksi esitetään kuuluvaksi tietohallintojohtaja, viestintäjohtaja sekä valmius- ja riskienhallintojohtaja.

Samalla esitetään, että johtavassa ja itsenäisessä asemassa olevien osalta siirrytään kokonaispalkkaan ja kokonaistyöaikaan 30.6.2026 mennessä. Lisävalmistelu-aika



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

täytäntöönpanon osalta johtuu 1.1.2026 voimaan tulleesta uudesta organisaatorakenteesta ja siitä aiheutuvista toiminnallisista muutoksista ko. viranhaltijoiden tehtävissä.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää:

1. johtavassa ja itsenäisessä asemassa olevien viranhaltijoiden osalta siirtyminen kokonaistyöaikaan ja kokonaispalkkaan tapahtuu 30.6.2026 mennessä.
2. määrittää, että johtavassa ja itsenäisessä asemassa olevat viranhaltijat ovat 19.5.2025 § 150 päätöksen lisäksi tietohallintojohtaja, viestintäjohtaja sekä valmius- ja riskienhallintojohtaja.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Terho Pekkala ilmoitti esteellisyyden ja poistui kokouksesta klo 12.05.

Riikka Seppänen poistui kokouksesta klo 12.18.

Esteellisyys

Terho Pekkala (osallisuusjävi)



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 12

Sijaiset toimialuejohtajille ja järjestämisjohtajalle 1.1.2026 alkaen

KHVADno-2023-1638

Valmistelija / lisätiedot:

Timo Halonen, toimialuejohtaja hallintopalvelut, timo.halonen@kainuu.fi

Kainuun hyvinvointialueen toimialuejohtajien / järjestämisjohtajan sijaisuusjärjestelyt:

Eija Tolonen, järjestämisjohtaja, Strateginen ohjaus:

1. valmius- ja riskienhallintajohtaja Marjo Huovinen-Tervo
2. viestintäjohtaja Terho Pekkala
3. laatujohtaja Virpi Korhonen

Timo Halonen, toimialuejohtaja, Hallintopalvelut:

1. talousjohtaja Eija Immonen
2. henkilöstöjohtaja Tiina Veijola

Anna-Liisa Kainulainen, toimialuejohtaja, Sosiaali- ja perhepalvelut:

1. palvelualuepäällikkö Hanna Karvinen
2. palvelualuepäällikkö Tarja Juppi
3. palvelualuepäällikkö Tiina Kiiltomäki

Kaisa-Mari Käyhkö, toimialuejohtaja, läkkäiden palvelut:

1. palvelualuepäällikkö Metti Järvikallio
2. palvelualuepäällikkö Piritta Järvinen
3. palveluyksikköpäällikkö Seija Salomaa

Ritva Kanervo, johtajaylilääkäri/toimialuejohtaja, Terveys- ja sairaanhoitopalvelut:

1. ylilääkäri Ritva Keravuo
2. ylilääkäri Ulla Moilanen

Sijaisuus määritellään etukäteen määriteltyjen varahenkilöiden kesken työtilanteen ja sijaistamismahdollisuuden mukaan.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää hyväksyä toimialuejohtajien ja järjestämisjohtajan sijaiset esitetyn mukaisena.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Riikka Seppänen saapui takaisin kokoukseen klo 12.29.

Hannu Suutari poistui kokouksesta klo 12.31.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Esteellisyys

Terho Pekkala (osallisuusjäävi)

Tiedoksi

Toimialuejohtajat, järjestämisjohtaja, nimetyt sijaiset, HR



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 13

Organisaatiouudistuksen seurauksena perustettavat virat

KHVADno-2025-3395

Valmistelija / lisätiedot:

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi

Sanna Piirainen, palveluysikköpäällikkö, sanna.p.piirainen@kainuu.fi

Hallintosäännön 41§:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja aluehallitus muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta. 4.3.-6.5.2025 välillä käytyjen organisaatiomuutosta koskevien yhteistoimintaneuvotteluiden tuloksena johtamisjärjestelmä ja organisaatorakenne muuttuu 1.1.2026 alkaen. Johtamisjärjestelmän selkeyttämisen ja yhdenmukaistamisen myötä perustetaan uusia virkoja, jotka tukevat uutta organisaatorakennetta ja johtamisjärjestelmää. Virkojen tarkemmat tehtäväkuvaukset laaditaan myöhemmin. Uudet virat täytetään sisäisesti yhteistoimintaneuvotteluiden mukaisen organisaationrakenteen toimeenpanon yhteydessä, laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 4§.

Uudet virat 1.1.2026 alkaen:

Hallintopalvelut:

- Toimistopalvelut, palveluesihenkilö. Kelpoisuusehto, tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto, alan tuntemus ja kokemus esihenkilötyöstä.
- Toimistopalvelut, palveluesihenkilö. Kelpoisuusehto, tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto, alan tuntemus ja kokemus esihenkilötyöstä.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää perustaa yllä luetteloidut virat.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Marjo Kangasharju ilmoitti esteellisyyden ja poistui kokouksesta klo 12.44.

Terho Pekkala saapui kokoukseen ennen tämän pykälän käsittelyä klo 12.47.

Esteellisyys

Marjo Kangasharju (palvelussuhde- ja toimeksiantojäävi)



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 14

Paikallinen sopimus ensihoidon työajasta 28.12.2025-31.12.2027

KHVADno-2025-835

Valmistelija / lisätiedot:

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi
Jyrki Pursiainen, palvelussuhdepäällikkö, jyrki.pursiainen@kainuu.fi

Liitteet

1 Paikallinen sopimus koskien ensihoidon työaikajärjestelyjä_28.12.2025-31.12.2027
Verkkojulkisuus rajoitettu

Paikallisesta sopimisesta on neuvoteltu keskustasolla ja sopijaosapuolet toteavat yhteisesti, että SOTE-sopimuksen työaikaluvun 10 §:n nojalla – kun työaikajärjestely perustuu AVI:n poikkeuslupa- ja paikallisesti voidaan sopia poikkeusluvan täytäntöönpanosta poikkeusluvassa todetulla tavalla.

Kainuun hyvinvointialue sekä Tehyn Kainuun ammattiosasto ry, Super Kainuun paikallisyhdistys, Jyty ry:n Kainuun paikallisyhdistys ja JHL Kainuun paikallisyhdistys ovat tehneet kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen IV luku 12 §:n perusteella paikallisen virka- ja työehtosopimuksen. Sopimus on voimassa 28.12.2025-31.12.2027 saakka. Paikallisella sopimuksella sovitaan ensihoidon henkilöstön viikoittaisesta työajasta sekä lisä- ja ylityön korvaamisesta HYVTES:n III luvun / SOTE-sopimuksen sisällöstä poiketen.

Sopimus on irtisanottavissa kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen IV luku 12 § 3 mom. mukaisesti.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 15

Kainuun hyvinvointialueen palvelujen verkoston konsepti

KHVADno-2026-69

Valmistelija / lisätiedot:

Eija Tolonen, järjestämisjohtaja, eija.tolonen@kainuu.fi

Liitteet

1 Kainuu - Palvelujen verkoston konsepti

Hyvinvointialueiden tehtäviä koskevat valtakunnalliset tavoitteet vuosille 2025–2029 (Valtioneuvosto 2025:57) peräänkuuluttaa palvelujen ja palveluprosessien tarkoituksenmukaista yhteistyötä ja työnjakoa sekä toimivaa palveluverkkoa. Kainuun hyvinvointialueelle kohdennetuissa ministeriöiden ohjausasiakirjoissa ja THL:n arvioinneissa on niin ikään kehoitettu palvelujen ja palveluverkon uudistamista nykyistä kustannustehokkaammaksi.

Kevään 2025 aikana Kainuun hyvinvointialueella käynnistettiin työskentely alueen palvelujen verkoston konseptin laatimiseksi. Esitys valmistui kesäkuun alussa, sitä esiteltiin syksyn 2025 aikana poliittisissa päätöksentekokoelimityksissä ja se myös jaettiin poliittisille päätöksentekijöille.

Palvelujen verkoston konseptin kuvaamiseen hankittiin ostopalveluna ulkopuolista asiantuntijapalvelua Nordic Healthcare Groupilta (NHG). Työssä tukeuduttiin vahvasti hyvinvointialueella aiempaan pohjatyöhön ja olemassa oleviin materiaaleihin. Aktiivisin valmisteluvaihe keskittyi maaliskoukokuulle 2025 ja se sisälsi toimialuekohtaisia haastatteluja, kaksi toimialueiden edustajille kohdennettua työpajaa sekä keskusteluja johtoryhmän kanssa. Työn etenemistä ohjasi hyvinvointialueen ja NHG:n toimijoista koostunut projektiryhmä.

Lähtökohtana työskentelyssä oli tietoisuus siitä, että Kainuun hyvinvointialueella on tarve luoda koko alueen yhteinen ja tulevaisuuteen suuntaava kuvaus palvelujen verkostosta, joka samalla varmistaa palveluiden laadun ja saatavuuden Kainuun asukkaille talouden raamit huomioiden. Esityksessä kuvattu konsepti luo periaatteet ja suuntaviivat palvelujen verkoston kehittämiseksi tulevina vuosina.

Varsinainen esitys Kainuun hyvinvointialueen palvelujen verkoston konseptista jakautuu neljään osaan. Johdannossa esitetään konseptin kuvaus, määritellään keskeiset käsitteet, kuvataan palvelujen verkoston nykytila ja toimintaympäristön muutospaineet. Toinen osa sisältää palvelujen verkoston kehittämistä ohjaavat tavoitteet ja periaatteet.

Kolmas osa keskittyy kuvaamaan palvelujen verkoston tavoitetilaa, joka jatkossa rakentuu entistä vahvemmin alueellisen yhteistyön varaan. Vaativimmat palvelut



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

tuotetaan hyvinvointialueen yhteisinä palveluina keskitetysti koko Kainuun väestölle. Aluekohtaisesti toteutettavissa lähipalveluissa korostuu puolestaan alueen sisäinen sekä eri toimijoiden välinen yhteistyö, jossa resursseja hyödynnetään joustavasti, jotta tarvetta vastaava palvelu saadaan toteutettua kaikille asukkaille.

Neljännessä osassa esitetään alustava arvio palvelujen verkoston kehitystyön vaikutuksista asukkaiden, henkilöstön ja palvelujen toteutuksen näkökulmista.

Asukkaalle turvatut palvelut – Palvelukanavat kehittyvät ja palvelujen saanti toteutuu yhdenvertaisesti.

Työyhteisö henkilöstön tukena – Työyhteisön tuki ja kehitysmahdollisuudet lisääntyvät.

Kestävä pohja palvelujen toteutukselle – Haavoittuvuus vähenee ja toimintaa pystytään kehittämään entistä paremmin tulevaisuuden tarpeisiin

Palvelujen verkoston konsepti tulee olemaan keskeinen osa kevään 2026 aikana valmisteltavaa strategian toteuttamiseksi tehtävää konkreettista suunnitelmaa eli muutosohjelmaa. Kainuun hyvinvointialueen strategiakauden 2026–2029 muutosohjelma korvaa aiemman järjestämissuunnitelman.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy Kainuun hyvinvointialueen palvelujen verkoston konseptin osaksi valmisteltavaa muutosohjelmaa.

Päätös

Keskustelun kuluessa Aki Räisänen teki pohjaesityksestä poikkeavan esityksen: § 15 Kainuun hyvinvointialueen palvelujen verkoston konsepti jätetään pöydälle.

Tea Heikkinen, Sami Kilpeläinen, Kirsi Moisanen, Riikka Seppänen, Esa Ahonen ja Mari Kela kannattivat Aki Räisäsen esitystä.

Keskustelun kuluessa Aki Räisänen veti esityksen pois.

Hyvinvointialuejohtajan muutettu päätösesitys:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että Kainuun hyvinvointialueen palvelujen verkoston konsepti merkitään tiedoksi.

Aluehallitus:

hyväksyi muutetun päätösesityksen.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Marjo Kangasharju saapui takaisin kokoukseen ennen tämän pykälän käsittelyä klo



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

12.47.

Heimo Keränen poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana klo 13.30.

Tämän pykälän käsittelyn aikana merkittiin tauko klo 13.23–13.39.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluevaltuusto, § 69, 15.12.2025

Aluehallitus, § 16, 19.01.2026

§ 16

Valtuustoaloite Kainuun yhteisen asuntopoliittisen ohjelman laatimiseksi

KHVADno-2025-7786

Aluevaltuusto, 15.12.2025, § 69

Aluevaltuuston puheenjohtaja Miikka Kortelaisen ja 36 aluevaltuutetun valtuustoaloite 15.12.2025:

VALTUUSTOALOITE Kainuun yhteisen asuntopoliittisen ohjelman laatimiseksi

Kainuun väestörakenne on voimakkaassa muutoksessa. Ennusteiden mukaan yli 75 vuotiaiden osuus Kainuun väestöstä kasvaa vuoteen 2035 mennessä noin 24 prosenttia, samalla kun lasten ja nuorten määrä vähenee arviolta 23 prosenttia. Vaikka ilmiö koskee koko maata, muutos on Kainuussa muuta Suomea nopeampaa ja vaikuttaa merkittävästi alueen palveluihin ja arjen rakenteisiin.

Väestön ikääntyminen ei ole ongelma itsessään. Ikääntyvä väestö on merkittävä voimavara, mikäli asuminen ja palvelut tukevat turvallista ja mielekästä arkea. Haasteeksi tilanne muodostuu silloin, jos emme ajoissa mukauta rakenteita vastaamaan muuttuvia tarpeita. Koska kehityssuunta on tiedossa, siihen on myös mahdollista ja välttämätöntä varautua ennakoivasti.

Asumisen ratkaisut nousevat keskeiseen rooliin väestön ikääntyessä. Kainuussa tarvitaan lisää kohtuuhintaisia ja esteettömiä vuokra asuntoja, uusia yhteisöllisen asumisen malleja palvelujen läheisyydessä sekä asumista tukevia arjen ratkaisuja, jotka helpottavat liikkumista ja sujuvaa asiointia ympäri vuoden. Nykyisillä rakenteilla emme kykene pitkällä aikavälillä turvaamaan kaikille hyvää ja turvallista ikääntymistä.

Kehityksen hallitsemiseksi Kainuuseen tulee laatia maakunnan yhteinen asuntopoliittinen ohjelma. Ohjelman tavoitteena on luoda pitkän aikavälin suunta uudisrakentamiselle ja olemassa olevan asuntokannan korjaamiselle, määrittää asumisen ja palvelujen tarkoituksenmukaista sijoittumista sekä koota kunnat, hyvinvointialue ja muut keskeiset toimijat yhteiseen valmisteluun. Yhteinen ohjelma mahdollistaa ennakoivan varautumisen, resurssien tehokkaan käytön ja sen, että asumisen ratkaisut tukevat ikääntyneiden hyvää ja omannäköistä arkea.

Edellä esitetyin perustein esitämme, että Kainuun hyvinvointialue lähtee osaltaan käynnistämään keskustelua yhdessä kuntien kanssa maakunnallisen asuntopoliittisen ohjelman laatimiseksi Kainuuseen.

Ehdotus

Valtuustoaloite lähetetään aluehallitukselle valmisteltavaksi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan päätösehdotuksen.

Aluehallitus, 19.01.2026, § 16

Valmistelija / lisätiedot:

Timo Halonen, toimialuejohtaja hallintopalvelut, timo.halonen@kainuu.fi

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus:

1. päättää lähettää aloitteen valmisteltavaksi läkkäiden palvelut -toimialuelle ja
2. päättää, että vastaus aloitteeseen tulee valmistella 30.4.2026 mennessä.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluevaltuusto, § 70, 15.12.2025

Aluehallitus, § 17, 19.01.2026

§ 17

Valtuustoaloite: Oman tuotannon ja ostopalveluiden analyysi sekä yhteistyöfoorumi Kainuun Yrittäjien kanssa

KHVADno-2025-7787

Aluevaltuusto, 15.12.2025, § 70

Liitteet

1 HVA_KOK_valtuustoaloite_15122025

Kainuun Kokoomuksen aluevaltuustoryhmän valtuustoaloite 15.12.2025: Oman tuotannon ja ostopalveluiden analyysi sekä yhteistyöfoorumi Kainuun Yrittäjien kanssa

Hyvinvointialueen palveluiden järjestämistavalla ja palvelutuotannon rakenteella on keskeinen vaikutus hoitoon pääsyyn, palveluiden laatuun, taloudelliseen kestävyyteen sekä maakunnalliseen elinvoimaan. Kainuun hyvinvointialueen hankinnat muodostavat noin 40 % sen budjetista, mikä korostaa tarvetta strategiselle ja tietopohjaiselle päätöksenteolle palveluiden järjestämistavasta.

Kainuun Kokoomuksen aluevaltuustoryhmä esittää, että Kainuun hyvinvointialueella käynnistetään

- analyysityö, jossa tarkastellaan oman tuotannon ja ostopalveluiden välistä suhdetta tukemaan tulevaisuuden päätöksentekoa sekä
- yhteistyöfoorumitoiminta Kainuun Yrittäjien kanssa vuorovaikutuksen lisäämiseksi ja tilannekuvan ylläpitämiseksi Kainuun yrityskentän tilanteesta.

Perusteluina aloitteellemme toteamme seuraavaa.

Kainuun hyvinvointialueen talouden tasapainottamisen suhteen on tehty toimia koko hyvinvointialueen olemassaolon ajan. Alijäämien kattamisen osalta hyvinvointialueella on edelleen haasteita, vaikka kulunut 2025 vuosi on antanut positiivisia signaaleja siitä, että määrätietoisilla ja tavoitteellisilla päätöksillä sekä henkilöstön aktiivisilla toimilla suuntaa voidaan kääntää.

Hyvinvointialueiden toimintaa säätelevät lait sekä ministeriöiden ohjaus velvoittavat hyvinvointialueita sopimaan yhteistyöstä yhteistyöalueina. Pohjoisen yhteistyöalueen sopimusneuvottelut ovat käynnissä ja tavoitteena on sopia yhteistyön kohteista vuoden 2026 alkupuolella. Osana Kainuun hyvinvointialueen yhteistyöalueeneuvotteluita ja sisäistä suunnittelua siitä, mitä yhteistyö pohjoisen yhteistyöalueen muiden hyvinvointialueiden kanssa voisi olla, Kainuun Kokoomus näkee oman tuotannon ja ostopalveluiden analyysityön merkityksellisenä. Oman tuotannon ja ostopalveluiden välistä suhdetta tulee arvioida seuraavista näkökulmista:

1. Hoitoon pääsy ja palveluiden saavutettavuus



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

- Miten eri tuotantotavat vaikuttavat hoitoon pääsyn nopeuteen ja palveluiden saatavuuteen eri puolilla Kainuuta sekä
- Miten palveluiden järjestämistapa tukee asiakkaiden mahdollisuuksia valita itselleen sopivimmat palvelut, esimerkiksi palvelusetelien avulla?

2. Taloudellinen kannattavuus ja kustannusvaikuttavuus

- Miten oman tuotannon kustannukset vertautuvat markkinatoimijoihin, ja missä määrin voidaan saavuttaa säästöjä kilpailun lisäämisellä?

3. Alueen elinvoima ja työllisyys

- Miten hankinnat voivat tukea kainuulaisten yritysten syntymistä, kasvua ja työllistämistä sekä
- Varmistaa yhteistyöaluetöinnän edetessä verotulojen vaikutusten kohdentumisen Kainuuseen?

Analyysin tavoitteena on varmistaa, että hyvinvointialue toimii sekä tehokkaana palveluiden järjestäjänä, että alueen elinvoiman rakentajana. Lisäksi analyysi antaa mahdollisuuden päivittää hankintastrategiaa muuttuvassa toimintaympäristössä.

Aloitteen taustalla on hyvä huomioida julkisten hankintojen sääntelyn muutos, joka näillä näkymin astuu voimaan vuoden 2026 aikana. Muutoksen myötä sidosyksikkösääntely tulee tiukentumaan ja hyvinvointialueiden velvollisuus kilpailuttaa hankinnat avoimesti korostuu. Tämä luo Kainuulle mahdollisuuden kehittää hankintastrategiaansa siten, että se tukee alueellista elinvoimaa ja palveluiden saavutettavuutta. Tätä silmällä pitäen yhteistyöfoorumi Kainuun Yrittäjien kanssa on ensiarvoisen tärkeää, jotta hyvinvointialueella on tietoisuus Kainuun yritysten palvelukyvyistä ja tulevaisuuden näkymistä.

Ehdotus

Valtuustoaloite lähetetään aluehallitukselle valmisteltavaksi.

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan päätösehdotuksen.

Aluehallitus, 19.01.2026, § 17

Valmistelija / lisätiedot:

Timo Halonen, toimialuejohtaja hallintopalvelut, timo.halonen@kainuu.fi

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus:



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

1. päättää lähettää aloitteen valmisteltavaksi Kainuun hyvinvointialueen hallinto- ja tukipalveluihin ja strategiseen ohjaukseen, ja
2. päättää, että vastaus aloitteeseen tulee valmistella 30.4.2026 mennessä.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluevaltuusto, § 71, 15.12.2025

Aluehallitus, § 18, 19.01.2026

§ 18

Valtuustoaloite: Työvuorosuunnittelun parantaminen Kainuun hyvinvointialueella

KHVADno-2025-7785

Aluevaltuusto, 15.12.2025, § 71

Liitteet

1 Aloite KHVA 15.12.2025

Hyvinvointialueen Demareiden valtuustoaloite 15.12.2025:

Työvuorosuunnittelun parantaminen Kainuun hyvinvointialueella -Norjassa se tehtiin jo, van pystymme siihen Kainuussakin.

Hyvät valtuutetut,

Me kaikki tiedämme, kuinka tärkeää on, että terveydenhuollon ammattilaiset voivat tehdä työnsä parhaalla mahdollisella tavalla. Työvuorosuunnittelulla on valtava merkitys työssä jaksamiseen ja työhyvinvointiin. Norjassa on onnistuttu parantamaan hoitajien työvuorosuunnittelua merkittävästi, ja uskomme, että voimme ottaa heistä mallia myös täällä Kainuussa.

Norjassa hoitajat saavat työvuoronsa tietoon puoleksi vuodeksi etukäteen, mikä mahdollistaa paremman vapaa-ajan ja työn yhteensovittamisen. Tämä ei ainoastaan paranna työssä jaksamista, vaan myös vähentää vuorotyön ja yötyön terveyshaittoja. Henkilöstö saa tällä hetkellä työvuoronsa pääsääntöisesti tietoon kolmen viikon pätkissä, mikä tekee elämän suunnittelusta haastavaa.

Esitämme, että Kainuun hyvinvointialueella otetaan käyttöön pitkäjänteinen työvuorosuunnittelu, jossa hoitajat saavat työvuorot tietoon pidemmäksi aikaa etukäteen. Tämä parantaisi työhyvinvointia, vähentäisi sairauspoissaoloja ja auttaisi pitämään sote-alan ammattilaiset alalla. Lisäksi rohkeina ehdotamme, että hyvinvointialue lähtee selvittämään mahdollisuutta yötyötä tekevien viikkotyöajan lyhentämiseen ansioita vähentämättä, kuten on tehty naapurimaissamme Ruotsissa ja Norjassa.

Ehdotus

Valtuustoaloite lähetetään aluehallitukselle valmisteltavaksi.

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan päätösehdotuksen.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 17.17.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Valmistelija / lisätiedot:

Timo Halonen, toimialuejohtaja hallintopalvelut, timo.halonen@kainuu.fi

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus:

1. päättää lähettää aloitteen valmisteltavaksi Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöpalveluihin, ja
2. päättää, että vastaus aloitteeseen tulee valmistella 30.4.2026 mennessä.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 19

Viranhaltijapäätökset, otto-oikeus

toimialuejohtaja terveys- ja sairaanhoitopalvelut, johtajaylilääkäri

Henkilöstöpäätös, viran täyttäminen:

§ 1 Reumatologian osastonylilääkärin virkaan valinta, 7000123, 12.01.2026

erikoissuunnittelija asiakasohjaus ja ikäihmisten ostopalvelut

Hankintapäätös, kynnysarvon alittava:

§ 20 Yksilökohtaisin perustein tehty suorahankinta ikäihmisten asumis- ja hoivapalvelusta Puolangan vanhustenkotiyhdistys ry, Mäntykoti (Y tunnus 1746078-3) ajalle 1.1.2026-28.2.2027, 16.12.2025

§ 21 Yksilökohtaisin perustein tehty suorahankinta ikäihmisten asumis- ja hoivapalvelusta Puolangan vanhustenkotiyhdistys ry, Mäntykoti (Y tunnus 1746078-3) ajalle 1.1.2026-28.2.2027, 16.12.2025

§ 22 Yksilökohtaisin perustein tehty suorahankinta ikäihmisten asumis- ja hoivapalvelusta Puolangan vanhustenkotiyhdistys ry, Mäntykoti (Y tunnus 1746078-3) ajalle 1.1.2026-28.2.2027, 16.12.2025

§ 23 Yksilökohtaisin perustein tehty suorahankinta ikäihmisten asumis- ja hoivapalvelusta Puolangan vanhustenkotiyhdistys ry, Mäntykoti (Y tunnus 1746078-3) ajalle 1.1.2026-28.2.2027, 16.12.2025

§ 24 Yksilökohtaisin perustein tehty suorahankinta ikäihmisten asumis- ja hoivapalvelusta Puolangan vanhustenkotiyhdistys ry, Mäntykoti (Y tunnus 1746078-3) ajalle 1.1.2026-28.2.2027, 16.12.2025

§ 25 Yksilökohtaisin perustein tehty suorahankinta ikäihmisten asumis- ja hoivapalvelusta Puolangan vanhustenkotiyhdistys ry, Mäntykoti (Y tunnus 1746078-3) ajalle 1.1.2026-28.2.2027, 16.12.2025

§ 26 Yksilökohtaisin perustein tehty suorahankinta ikäihmisten asumis- ja hoivapalvelusta Puolangan vanhustenkotiyhdistys ry, Mäntykoti (Y tunnus 1746078-3) ajalle 1.1.2026-28.2.2027, 16.12.2025

§ 27 Yksilökohtaisin perustein tehty suorahankinta ikäihmisten asumis- ja hoivapalvelusta Puolangan vanhustenkotiyhdistys ry, Mäntykoti (Y tunnus 1746078-3) ajalle 1.1.2026-28.2.2027, 16.12.2025

§ 28 Yksilökohtaisin perustein tehty suorahankinta ikäihmisten asumis- ja hoivapalvelusta Puolangan vanhustenkotiyhdistys ry, Mäntykoti (Y tunnus 1746078-3) ajalle 1.1.2026-28.2.2027, 16.12.2025

§ 29 Yksilökohtaisin perustein tehty suorahankinta ikäihmisten asumis- ja hoivapalvelusta Puolangan vanhustenkotiyhdistys ry, Mäntykoti (Y tunnus 1746078-3) ajalle 1.1.2026-28.2., 16.12.2025

§ 30 Yksilökohtaisin perustein tehty suorahankinta ikäihmisten asumis- ja hoivapalvelusta Puolangan vanhustenkotiyhdistys ry, Mäntykoti (Y tunnus 1746078-3) ajalle 1.1.2026-28.2.2027, 16.12.2025

§ 31 Yksilökohtaisin perustein tehty suorahankinta ikäihmisten asumis- ja hoivapalvelusta Agatha Kodit Oy / Palvelukoti Pihlajaranta (Y tunnus 1765251-5) ajalle 1.1.2026-28.2.2027, 16.12.2025



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 32 Yksilökohtaisin perustein tehty suorahankinta ikäihmisten asumis- ja hoivapalvelusta Attendo Marian Kartano Oy/Attendo Kirkkopuisto (Y-tunnus 1478610-4), ajalle 1.1.2026-28.2.2027, 16.12.2025

§ 33 Yksilökohtaisin perustein tehty suorahankinta ikäihmisten asumis- ja hoivapalvelusta Attendo Oy/Attendo Savotanpuisto (Y-tunnus 1755463-2), ajalle 1.1.2026-28.2.2027, 16.12.2025

§ 34 Yksilökohtaisin perustein tehty suorahankinta ikäihmisten asumis- ja hoivapalvelusta Puolangan vanhustenkotiyhdistys ry, Mäntykoti (Y tunnus 1746078-3) ajalle 1.1.2026-28.2.2027, 16.12.2025

Henkilöstöpäätös, viran täyttäminen:

§ 35 Asiakasohjaajan virka, valintapäätös, 18.12.2025

§ 36 Asiakasohjaajan virka, valintapäätös, 18.12.2025

hoitotyön johtaja

Muu päätös:

§ 11 Lupa opinnäytetyölle: Kansainvälisesti rekrytoitujen hoitotyöntekijöiden pitovoimatekijät syrjäseudulla, 18.12.2025

hoitotyön palvelualuepäällikkö vastaanotto- ja poliklinikkapalvelut

§ 12 Lupa opinnäytetyölle, Infektioiden torjunta -pakopeli, 11.12.2025

hyvinvointialuejohtaja

Hankintapäätös, hinnanmuutospäätös:

§ 1 Hinnanmuutospäätös v. 2026, lastensuojelulain mukaiset laitos- ja asumispalvelut, Kostamokoti Oy, 07.01.2026

Muu päätös:

§ 2 Osaamisen kehittämisen työryhmän perustaminen, 07.01.2026

§ 115 VK-rahoituksen käyttö/Lisärahoitus / Yhtenäisen sosiaalihuollon asiakastietojärjestelmän käyttöönotto (Saga-järjestelmä) / Sosiaali- ja perhepalvelut, 15.12.2025

§ 116 VK-rahoituksen käyttö / Lisärahoitus_Talouspalveluiden prosessin kehittäminen / Hallinto- ja tukipalvelut, 15.12.2025

§ 117 Päätös itsenäistymisvaratilien liittamisestä Web Services -sopimukseen 0F3750, 16.12.2025

§ 118 VK-rahoituksen käyttö / Lisaärahoitus / Kotiutushoitajatoiminnan ja koordinoinnin kehittäminen / Terveiden ja sairaanhoidon palvelut, 17.12.2025

§ 119 VK-rahoituksen käyttö / Lisärahoitus_Terveyskylä Pro / Terveiden ja sairaanhoidon palvelut, 17.12.2025

§ 120 VK-rahoituksen käyttö / Lisärahoitus_Pelastustoimen rakennuskanta / Akuuttihoidon ja pelastuksen palvelut, 17.12.2025

§ 121 VK-rahoituksen käyttö / Titania ohjelmistolisenssit Puolangalta siirtyvälle henkilöstölle / Hallinto- ja tukipalvelut, 17.12.2025

§ 122 VK-rahoituksen käyttö / Yhteisöllisen asumisen tarjouspyynnön valmistelu / Järjestämisen tuki, 17.12.2025

palvelualuepäällikkö asumisen ja sosiaalisen kuntouksen palvelut

Henkilöstöpäätös, viran täyttäminen:



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 10 Asumisen palveluiden apulaispalveluesihenkilö vak 7002551, 17.12.2025

§ 11 Asumisen palveluiden palveluesihenkilö 7002547, 17.12.2025

§ 12 Asumisen palveluiden palveluesihenkilö vak 7002548, 17.12.2025

§ 13 Tuetun asumisen sekä päiväaikaisten toimintojen palveluesihenkilö vak 7002554, 17.12.2025

§ 14 Tuetun asumisen sekä päiväaikaisten toimintojen palveluesihenkilö vak 7002555, 17.12.2025

§ 15 Asumisen palveluiden lastensuojelulaitoksen päällikkö vak 7002549, 17.12.2025

§ 16 Sosiaaliohjaaja sosiaalipäivystykseen vak 7002012, 22.12.2025

palvelualuepäällikkö ikäihmisten kotihoito

Muu päätös:

§ 1 Tutkimuslupa lääkehoidon kokonaisarviointi-opintojaksolle, 05.01.2026

palvelualuepäällikkö kuntoutuspalvelut

Hankintapäätös, kynnysarvon alittava:

§ 24 Suorahankintapäätös puheterapiapalveluiden hankkimisesta Katri M Heikkiseltä vuodelle 2026, 15.12.2025

§ 25 Suorahankintapäätös työnohjauksen ostamisesta kehitysvammapoliklinikan psykologille Ajatusalta Psykologipalveluilta, 18.12.2025

§ 26 Hankintapäätös kouluttajalääkärin ja erikoislääkärin palvelujen ostosta Satucon Oy:ltä vuodelle 2026, 18.12.2025

palvelualuepäällikkö mielenterveys- ja riippuvuuksien hoito

§ 29 Suorahankintasopimus DKT-tiimin työnohjauksesta v.2026, 19.12.2025

§ 30 Psykologisten tutkimusten menetelmätyönohjaus ja hoitosuhteiden työnohjaus v. 2026, 19.12.2025

palvelualuepäällikkö osastohoito

Hankintapäätös, kynnysarvon ylittävä:

§ 8 OCT-laitteen hankinta silmätautien poliklinikalle, 12.12.2025

palvelualuepäällikkö perheiden tuki- ja ostopalvelut

Hankintapäätös, kynnysarvon alittava:

§ 34 Yksilökohtaisin perustein tehty suorahankinta vammaispalvelun asumispalveluissa aj. 1.1.-31.12.2026, Hoivatie Oy Niittytupa, 15.12.2025

§ 35 Puitesopimuksesta poikkeava kustannusvastuu vammaispalveluiden asumispalveluissa ajalla 20.10.2025 - 31.1.2026, Tukena Oy Ilmarinne -yksikkö, 16.12.2025

palvelualuepäällikkö sosiaalityö ja sosiaaliohjaus

Henkilöstöpäätös, viran täyttäminen:

§ 1 Lapsiperheiden sosiaalityön sosiaaliohjaajan (PTA) viransijaisuuden täyttäminen, 12.01.2026

§ 2 Kajaanin aikuisten sosiaalityön sosiaalityöntekijän viran hakuajan jatkaminen, 13.01.2026

§ 54 Aikuisten sosiaalityön sosiaaliohjaaja, Kajaani, vak. 7200515, 16.12.2025

§ 55 Aikuisten sosiaalityön sosiaaliohjaajan sijaisuus, vak. 7002160, 16.12.2025



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 56 Aikuisten sosiaalityön sosiaaliohjaaja, Kajaani, vak. 7900088, 16.12.2025

§ 57 Kajaanin aikuisten sosiaalityön sosiaalityöntekijä, vak. 7002354, 18.12.2025

§ 58 Viran täyttäminen, lapsiperheiden sosiaalityön sosiaalityöntekijä (Sotkamo /Kuhmo), 19.12.2025

palvelualuepäällikkö perheiden tuki, valvonta ja ostopalvelut
Hankintapäätös, kynnysarvon alittava:

§ 1 Yksilökohtaisin perustein tehty suorahankinta vammaispalvelun asumispalveluissa
aj. 1.1.2026-31.12.2027, Attendo Oy Tikankontti, 09.01.2026

§ 2 Yksilökohtaisin perustein tehty Lastensuojelulain (417/2007) mukaisen erityisen
huolenpidon suorahankinta 23.12.2025 - 22.3.2026, Valtion koulukodit Oy Limingan
koulukoti, 09.01.2026

palveluysikköpäällikkö henkilöstöjohtaja, henkilöstöpalvelut
Henkilöstöpäätös, nimikemuutos:

§ 46 Nimikemuutos sosiaaliohjaajasta asiakasohjaajaksi, vak. 7002472, 16.12.2025

palveluysikköpäällikkö päivystyspalvelut
Muu päätös:

§ 1 Työajan muutos, 12.01.2026

palveluysikköpäällikkö sihteeripalvelut
Henkilöstöpäätös, viran täyttäminen:

§ 1 Palveluesihenkilön valinta toimistopalveluihin, 11.12.2025

§ 2 Palvelusihteerin virkaan valinta määräajaksi 1.1.-30.4.2026, 19.12.2025

§ 3 Palvelusihteerin virkaan valinta määräajaksi 1.1.-30.4.2026, 19.12.2025

§ 4 Palvelusihteerin virkaan valinta 1.1.2026 alkaen, 19.12.2025

§ 5 Palvelusihteerin virkaan valinta 1.1.2026 alkaen, 19.12.2025

§ 6 Palvelusihteerin virkaan valinta 1.1.2026 alkaen, 19.12.2025

§ 7 Palvelusihteerin virkaan valinta 1.1.2026 alkaen, 19.12.2025

§ 8 Palvelusihteerin virkaan valinta 1.1.2026 alkaen, 19.12.2025

palveluysikköpäällikkö tietohallintojohtaja, tietohallintopalvelut
Hankintapäätös, kynnysarvon alittava:

§ 102 Microsoft-ohjelmistojen käyttöoikeuksien hankinta, 17.12.2025

§ 103 Oracle-tuotteiden tukipalveluiden hankinta, 17.12.2025

§ 104 Turvapuhelimien hankinta Puolangan toimipisteeseen, 18.12.2025

Hankintapäätös, kynnysarvon ylittävä:

§ 101 DigiFinland Oy:n Navigaattoripalvelun hankinta, 16.12.2025

palveluysikköpäällikkö, digi- ja tietohallintopalvelut, tietohallintojohtaja
Muu päätös:

§ 1 Lupa opinnäytetyölle: Käyttäjätukiprosessin kehittäminen Kainuun
hyvinvointialueella - Tie sujuvampaan potilastyöhön, 12.01.2026

toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut
Henkilöstöpäätös, viran täyttäminen:

§ 43 Rekrytointipäällikön valinta, 22.12.2025



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

toimialuejohtaja sosiaali- ja perhepalvelut

Hankintapäätös, kynnysarvon alittava:

§ 24 Yksilökohtaisin perustein tehty suorahankinta vammaispalvelun asumispalveluissa aj. 1.1.2026-31.12.2029, Espero Care Oy Espero Hoitokoti Suistamo, 16.12.2025

§ 26 Yksilökohtaisin perustein tehty suorahankinta vammaispalvelun asumispalveluissa aj. 1.1.2026-31.12.2029, Attendo Oy Linnakartano, 17.12.2025

§ 27 Yksilökohtaisin perustein tehty suorahankinta vammaispalvelun asumispalveluissa aj. 1.1.2026-31.12.2029 Attendo Oy Linnakartano, 17.12.2025

§ 28 Yksilökohtaisin perustein tehty Lastensuojelulain (417/2007) mukaisen ympärivuorokautisen laitoshoidon suorahankinta aj. 1.1.2026-8.10.2028, Sijaiskoti Satuniemi Oy, 17.12.2025

Hankintapäätös, kynnysarvon ylittävä:

§ 1 Yksilökohtaisin perustein tehty lastensuojelulain (417/2007) mukainen ympärivuorokautinen laitoshoidon suorahankinta ajalla 19.12.2025 - 28.2.2029. Perhekoti Säde Oy Lastenkoti Loiste, 14.01.2026

§ 22 Yksilökohtaisin perustein tehty suorahankinta vammaispalveluiden asumispalveluissa ajalla 1.12.2025-30.11.2029, Autismisäätiö Villa Särkiniemi, 12.12.2025

§ 23 Yksilökohtaisin perustein tehty suorahankinta vammaispalvelun asumispalveluissa aj. 1.1.2026-31.12.2029, Hoivatiet Oy Lohi, 16.12.2025

§ 25 Yksilökohtaisin perustein tehty suorahankinta vammaispalvelun asumispalveluissa aj. 1.1.2026-31.12.2029, Attendo Oy Metsokangas, 17.12.2025

Henkilöstöpäätös, viran täyttäminen:

§ 20 Tuetun asumisen sekä päiväaikaisen toiminnan palveluiden palveluyksikköpäällikkö vak 7002553, 12.12.2025

§ 21 Asumisen palveluiden palveluyksikköpäällikkö vak 7002546, 12.12.2025

toimialuejohtaja terveyden- ja sairaanhoidon palvelut

§ 1 Gastrokirurgian erikoislääkäri, vakanssi 7000206, 02.01.2026

vs. toimialuejohtaja terveyden- ja sairaanhoidon palvelut

Hankintapäätös, kynnysarvon alittava:

§ 57 Käsikirurgian erikoislääkäripalveluiden hankinta, Hamatum Oy, 10.12.2025

§ 58 Selkäkirurgian erikoislääkäripalveluiden hankinta, Spondy Oy, 10.12.2025

§ 59 Verisuonikirurgian erikoislääkäripalveluiden hankinta 1.1. - 31.12.2026, Ava-Arctic Oy, 10.12.2025

§ 67 Urologian erikoislääkäripalveluiden hankinta 1.1. - 31.12.2026, Tmi Peeter Alas, 15.12.2025

§ 68 Neurokirurgian erikoislääkäripalveluiden hankinta, Finnmedulla Oy, 17.12.2025

§ 69 Selkäkirurgisten erikoislääkäripalveluiden sekä ortopedian leikkaus-, opetus- ja pkl-palveluiden hankinta, Pelvis Oy, 17.12.2025

Hankintapäätös, kynnysarvon ylittävä:

§ 63 Lääkkeiden annosjakelupalvelun hankinta ajalle 1.3.2026-31.12.2027, 12.12.2025

Henkilöstöpäätös, viran täyttäminen:

§ 61 Osaston apulaisylilääkäri terveystieteiden sairaala osasto D, vak. 7200202,



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

11.12.2025

§ 62 Osastonlääkäri terveyskeskussairaala osasto D, vak. 7002268, 11.12.2025

§ 66 Ensihoidon ylilääkäri ja akuutti kotisairaalan ja tilannekeskuksen vastuulääkäri,
Akuuttihoidon ja pelastuksen palvelut, 15.12.2025

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää, ettei se ota tässä kokouksessa tiedoksi saatettuja viranhaltijapäätöksiä käsiteltäväkseen.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 20

Tiedoksi merkittävät asiat

Aluehallitus käsittelee muut asiat.

Pöytäkirjat:

UNA osakaskokous 20.11.2025, pöytäkirja

Istekki Oy, ylimääräinen yhtiökokous 12.12.2025, pöytäkirja

Numera Palvelut Oy, yhtiökokous 18.12.2025, pöytäkirja

Kainuun eläkeläisjärjestöjen yhteistoimintayhdistys KEY:n kirje

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus merkitsee muut asiat sekä pöytäkirjat tiedoksi.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 14.11.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§1, §2, §3, §4, §5, §6, §10, §15, §16, §17, §18, §19, §20

Muutoksenhakukielto

Muutoksenhakukielto

Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta.

Oikaisuvaatimusta tai valitusta ei saa tehdä:

- päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (hyvinvointialuelaki 141 §),
- hallinnon sisäisestä määräyksestä, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista (laki oikeudenkäynnistä hallintotuomioistuimissa 6§),
- päätöksestä, josta lainsäädännön nojalla ei voi hakea muutosta (lainkohta mainittava erikseen päätöksen perusteluissa) tai
- hankintapäätöksestä, jota ei tehdyn hankintoaikaisun johdosta muuteta (hankintalaki 126 § ja 132 §).



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§7, §8, §9, §11, §12, §13, §14

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- hyvinvointialueen jäsen
- hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Kainuun hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen, yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun päätös on asetettu yleisesti nähtäväksi. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan *asianosaisen* saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Päätöksen sähköinen tiedoksianto edellyttää *asianosaisen* suostumusta.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kainuun hyvinvointialueen aluehallitus.

Postiosoite:

Kainuun hyvinvointialue/Aluehallitus
PL 400
87070 Kainuu



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Käyntiosoite: Sotkamontie 13, H-talo, hallinto, 87300 Kajaani

Sähköpostiosoite: kirjaamo.hyvinvointialue@kainuu.fi

Faksinumero: 08 718 0050

Puhelinnumero: 08 615 61 (vaihde)

Kirjaamon aukioloaika: arkisin ma–pe klo 9.00–15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Kainuun hyvinvointialueen kirjaamosta (ks. yhteystiedot yllä).